**Тематика контрольных работ по дисциплине «Самоорганизация и командная работа»**

**для студентов заочной формы обучения**

**Требования к написанию контрольной работы**

**Номер контрольной работы соответствует последней цифре зачётной книжки.**

Работа пишется с использованием литературы не позднее 2014 года.

Объем контрольной работы не более 15 страниц машинописного текста формата А4.

Интервал между строк 1,5, шрифт 14 Times New Roman, абзац первой строки 1,25. Поля слева 30 мм, вверх и низ 20мм, справа 10мм.

Названия глав выделить жирным, в конце названия главы точку не ставят, по тексту ни каких выделений не должно быть!!!

Структура контрольная работы: содержание, введение, три главы, заключение, список литературы (не менее 5).

При оформлении контрольной работы автор обязан давать ссылки на источники заимствования материала. При этом лучше ориентироваться на более поздние издания и публикации. Ссылки на литературу, использованную в работе, должны быть подстрочные. В подстрочных ссылках приводят либо полностью библиографическое описание источника, на которое дается ссылка, либо недостающие элементы описания. Такая ссылка располагается под текстом и печатается через 1,5 интервала.

Введение указать цель, задачи, структуру контрольной работы и актуальность темы.

Главы делить на подглавы не нужно!!

В заключение указать выводы и свои предложения по теме.

Титульный лист расположен на сайте Университета.

Вопросы для оценки качества освоения дисциплины

1 Методы исследования социального взаимодействия: классификация и сравнение.

2 Культура организации и субкультура подразделения: природа, свойства, различия.

3 Психологические проблемы межличностного и межгруппового взаимодействия.

4 Нормативная модель командообразования.

5 Концепция командных ролей по Р.М.Бельбину.

6 Модель психотипов по Майерс-Бриггс.

7 Психологические особенности урегулирования конфликтов в подразделении.

8 Акторы развития коллективного субъекта профессиональной деятельности.

9 Опасности командного взаимодействия.

10 Кризисы и конфликты в групповом взаимодействии.

11 Проблема критериев профессионализма группы; понятие «профессиональные

компетенции» команды.

12 Внешние и внутренние факторы, определяющие специфику деятельности группы и

команды в организации и вне её.

13 Структура и функции групповой сессии.

14 Аспекты анализа групповой сессии.

15 Коммуникативные умения специалиста и руководителя и их развитие.

16 Понятие обратной связи в деловом общении. Виды обратных связей.

17 Основные признаки малой группы (подразделения).

18 Сходства и различия малой группы и команды.

19 Понятие и составные части доверия как основы социального взаимодействия.

20 Доверие и делегирование полномочий в организации и команде.

21 Сходства и различия тренинга, наставничества и коучинга как методов повышения эффективности командной деятельности.