Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Бугульминский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

Казанский национальный исследовательский технологический университет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кафедра Менеджмента и гуманитарных дисциплин

**Методические указания для выполнения контрольной работы по дисциплине «Социология организации и управления в инженерной деятельности», для обучающихся направления 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»**

Преподаватель: доцент Ф.К. Ахмедзянова

Для достижения учебных целей дисциплины студентам необходимо, наряду с другими видами самостоятельной работы, выполнить контрольную работу.

Рассматриваем один вопрос.

Вариант контрольной работы выбирается по последней цифре зачетной книжки студента.

1. Взаимосвязь классических теорий управления и социологии организаций.
2. Гендерный подход в социологии организаций.
3. Концепция идеальной бюрократии М. Вебера.
4. Лидерство в организации.
5. Модели и классификация социальных организаций.
6. Мотивация и стимулирование: понятие, мотивационные типы и формы стимулирования.
7. Организационная культура: понятие и типы.
8. Организационная патология: понятие и виды.
9. Организационное развитие и сопротивление организационным изменениям.
10. Организационный конфликт: понятие, классификация, стратегии разрешения.
11. Основные структуры и типы организационных связей.
12. Основные элементы внутренней и внешней среды организации.
13. Основные этапы развития социологии организации.
14. Особенности развития организаций в будущем.
15. Особенности рассмотрения сетевой организации в контексте социологии организаций.
16. Понятие должности, должностных полномочий и их виды. Распределение, делегирование и регламентация должностных полномочий.
17. Понятие жизненный цикл организации и основные его этапы.
18. Предмет, объект и задачи социологии организации.
19. Связь «теории организации» с другими отраслями науки.
20. Содержательные и процессуальные теории мотивации.
21. Тенденции развития новых организаций и требования, предъявляемые к ним.
22. Управление изменениями и механизм принятия решений в организациях.
23. Характеристики и типы новых организаций.
24. Эволюция понятия «социальная организация».
25. Этапы становления отечественной социологии организаций.
26. Предмет, объект и задачи социологии организаций.
27. Понятие социальной организации.
28. Связь социологии организаций с другими отраслями науки.
29. Типы организационных целей.
30. Концепция идеальной бюрократии М.Вебера.
31. Теория рационализации Ф. Тейлора и административная теория А. Файоля.
32. Теория «человеческих отношений» Э. Мэйо.
33. Иерархическая теория потребностей А. Маслоу.
34. Теория стилей руководства Д. Макгрегора.
35. Основные положения структурно-функционального и ситуационного подходов при изучении организации.
36. Естественные и искусственные организации.
37. Эффект синергии.
38. Основные структуры и типы организационных связей (линейная, продуктовая, функциональная, линейно-функциональная, матричные, свободные).
39. Формальная и неформальная организации.
40. Основные принципы управления в организации.