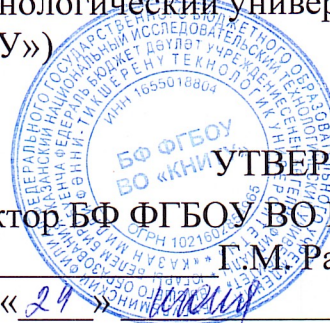


Министерство образования и науки Российской Федерации
Бугульминский филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ»)



УТВЕРЖДАЮ
Директор БФ ФГБОУ ВО КНИТУ
Г.М. Рахимова
« 29 » _____ 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 Психология трудового коллектива

Направление подготовки(специальности) 18.03.01 «Химическая технология»
(шифр)(наименование)

Профиль (специализация) подготовки Химическая технология природных
энергонасителей и углеродных материалов

Квалификация выпускника БАКАЛАВР

Форма обучения заочная

Институт, факультет БФ ФГБОУ ВО КНИТУ

Кафедра-разработчик рабочей программы МГД

Курс, семестр 2 курс, 4 семестр

	Часы	Зачетные единицы
Лекции		
Практические занятия	6	0,16
Самостоятельная работа	62	1,72
Форма аттестации	зачет	
Всего	72	2

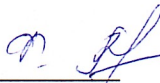
Бугульма, 2019 г.

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования № 1005 от 11.08.2016 г. по направлению подготовки 18.03.01 «Химическая технология» для профиля «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», на основании учебного плана набора обучающихся 2019 года.

Разработчик программы:

Доцент каф. МГД

(должность)



(подпись)

Ахмедзянова Ф.К.

(Ф.И.О)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры МГД, протокол от 27.05. 2019 г. № 10

Зав. кафедрой

(подпись)

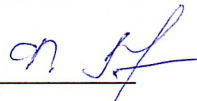
Рахимова Г.М.

(Ф.И.О)

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания методической комиссии филиала, реализующего подготовку образовательной программы от 27.05. 2019 г. № 10

Председатель комиссии, доцент



(подпись)

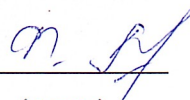
Ф.К. Ахмедзянова

(Ф.И.О)

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания методической комиссии филиала, к которому относится кафедра-разработчик РП от 27.05 2019 г. № 10

Председатель комиссии, доцент



(подпись)

Ф.К. Ахмедзянова

(Ф.И.О)

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Психология трудового коллектива» являются:

а) познакомить студентов с основными направлениями развития научного психологического знания – о человеке, его личностных свойствах, формировании его сознания, способах переживания критических ситуаций, познавательных процессах, о механизмах социализации личности.

б) научить студентов распознавать основные психические состояния, свойства и индивидуальные особенности человека, а также психологическую сущность процессов социализации личности.

в) научить студентов использовать в практической деятельности знания о психологических явлениях, которые возникают и развиваются в процессе общения, взаимодействия людей.

г) познакомить студентов с психологическими особенностями решения профессиональных задач, связанных с развитием личности, помочь увидеть психологические пути активизации самостоятельности людей, решения их проблем средствами социальной работы.

д) подготовить студентов к освоению профессиональных способов описания социально-психологических ситуаций. Выявление психологического содержания, методов и форм организации социальной работы.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Психология трудового коллектива» относится к *вариативной* части дисциплинам по выбору образовательной программы и формирует у бакалавров по направлению подготовки 18.03.01 «Химическая технология» набор специальных знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Психология трудового коллектива»_бакалавр по направлению подготовки 18.03.01 «Химическая технология» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

а) Б1.Б.3 История

Знания, полученные при изучении дисциплины «Психология трудового коллектива» могут быть использованы при прохождении учебной практики (практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности), производственной практики (технологической практики), преддипломной практики (в том числе научно-исследовательской работы), выполнении и защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию;

ПК-20 готовностью изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике исследования.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) фундаментальные категории психологии; - закономерности онтогенеза психических процессов человека;

б) индивидуальные психологические особенности личности;

в) социально-психологические закономерности поведения и деятельности людей, обусловленные включением их в социальные группы;

г) законы и принципы управленческого общения.

д) психологию принятия решений.

2) Уметь:

а) анализировать теоретические проблемы общей, социальной психологии в зарубежной и отечественной психологии;

б) использовать полученные знания в профессиональной деятельности;

в) управлять своими эмоциями;

3) Владеть:

а) культурой управления;

б) методами предупреждения и разрешения конфликтов.

4. Структура и содержание дисциплины «Психология трудового коллектива»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)				Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по разделам
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС	
1	Трудовой коллектив и его характеристика	4		1		12	<i>Доклад, дискуссия, презентация</i>

2	Характеристика деятельности руководителя	4		1		10	<i>Доклад, дискуссия, презентация</i>
3	Конфликты в трудовом коллективе	4		1		10	<i>Доклад, дискуссия, презентация</i>
4	Адаптация персонала в организации	4		1		10	<i>Доклад, дискуссия, презентация</i>
5	Обучение персонала: принципы, основные требования, методы	4		1		10	<i>Доклад, дискуссия, презентация</i>
6	Культура делового общения	4		1		10	<i>Доклад, дискуссия, презентация</i>
<i>Форма аттестации</i>							<i>Зачет</i>

5. Содержание лекционных занятий (не предусмотрено учебным планом)

6. Содержание семинарских, практических занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема семинара, практического занятия, лабораторного практикума	Краткое содержание	Формируемые компетенции
1	Трудовой коллектив и его характеристика	1	<p>Тема1. Трудовой коллектив и его характеристика</p> <p>Тема2. Социальная характеристика трудового коллектива</p> <p>Тема3. Социальнопсихологическая характеристика трудового коллектива</p> <p>Тема4. Создание и развитие трудового коллектива</p>	<p>Тема 1.Группа: определение, характеристика, виды. Коллектив: признаки и функции. Виды коллективов.</p> <p>Тема2. Характеристика формальной структуры трудового коллектива. Характеристика неформальной структуры трудового коллектива. Социальная характеристика трудового коллектива.</p> <p>Тема3. Межличностные отношения в коллективе. Социально-психологические характеристики коллектива: информированность, дисциплинированность, активность, организованность, сплоченность. Морально-психологический климат в коллективе. Факторы формирования климата в коллективе. Мероприятия, направленные на улучшение морально-психологического климата в коллективе.</p> <p>Тема4. Мотивы создания коллектива. Определение целей и постановка задач коллектива. Этапы со-</p>	ОК-6, ОК-7, ПК-20

				здания трудового коллектива. Кризис трудового коллектива.	
2	Факторы формирования личности	1	<p>Тема5. Общая характеристика деятельности руководителя .</p> <p>Тема6. Стили руководства трудовым коллективом.</p> <p>Тема7. Руководитель-организатор работы трудового коллектива.</p> <p>Тема 8. Личность руководителя как фактор эффективности работы коллектива.</p> <p>Тема 9. Принятие решений руководителем как процесс и как методика</p>	<p>Тема5. Функциональная характеристика руководителя. Признаки эффективного руководителя. Этика руководителя.</p> <p>Тема6. Общая характеристика стилей руководства коллективом. Факторы формирования стиля руководителя. Индивидуальный стиль деятельности руководителя.</p> <p>Тема7. Организационные методы руководства. Организаторские качества и способности руководителя. Формирование эффективной рабочей команды. Сбои в управлении коллективом. Мотивация трудовой деятельности.</p> <p>Тема 8. Профессиональная компетентность руководителя. Нравственная культура руководителя. Понятия «имидж», «харизма», «суггестии имиджа». Как развивать себя? Условия поддержания работоспособности руководителя.</p> <p>Тема 9. Социально-психологические аспекты принятия управленческих решений. Организационные решения: компромиссы, интуитивные решения, решения, основанные на суждении. Содержание, механизм и стадии процесса принятия управленческих решений. Разработка и выбор управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Реализация и контроль выполнения управленческих решений.</p>	ОК-6, ОК-7, ПК-20

3	Психология общения	1	Тема 10. Конфликты в трудовом коллективе	Тема 10. Источники конфликтов и стрессов в организациях: их объективные и субъективные причины. Психологический моббинг в организации. Динамика конфликта. Трудовые конфликты в организации. Особенности управления конфликтами. Стратегии конфликтного взаимодействия	ОК-6, ОК-7, ПК-20
4	Адаптация персонала в организации	1	Тема 11. Теоретические аспекты системы адаптации персонала	Тема 11. Понятия, цели и виды адаптации. Этапы адаптации и разработки программы адаптации сотрудника. Участники адаптационного процесса: их роли и задачи. Особенности адаптации разных категорий сотрудников	ОК-6, ОК-7, ПК-20
5.	Обучение персонала: принципы, основные требования, методы	1	Тема 12. Обучение персонала: основные требования.	Тема 12. Организация профессионального обучения персонала: виды, формы, содержание, цели	ОК-6, ОК-7, ПК-20
6.	Культура делового общения	1	Тема 13. Культура и этика деловых отношений	Тема 13. Особенности делового общения. Психологическая характеристика служебного поведения руководителя. Этика деловых отношений в работе персонала. Невербальные средства общения.	ОК-6, ОК-7, ПК-20

7. Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом

8. Самостоятельная работа бакалавра

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Формируемые компетенции
1	Трудовой коллектив и его характеристика. Социальная характеристика трудового коллектива. Социально-психологическая характеристика трудового коллектива.	12	Подготовка к дискуссии, подготовка доклада, презентации	ОК-6, ОК-7, ПК-20
2	Создание и развитие трудового коллектива. Общая характеристика деятельности руководителя. Стили руководства трудовым коллективом.	10	Проработка материала, подготовка к тестированию, подготовка доклада	ОК-6, ОК-7, ПК-20
3	Руководитель-организатор работы трудового коллектива. Личность руководителя как фактор эффективности работы коллектива.	10	Подготовка к дискуссии, подготовка доклада, презентации	ОК-6, ОК-7, ПК-20

4	Принятие решений руководителем как процесс и как методика. Конфликты в трудовом коллективе.	10	Проработка материала, подготовка к собеседованию, подготовка доклада	ОК-6, ОК-7, ПК-20
5	Теоретические аспекты системы адаптации персонала.	10	Подготовка к дискуссии, подготовка доклада, презентации	ОК-6, ОК-7, ПК-20
6	Обучение персонала: основные требования. Культура и этика деловых отношений	10	Подготовка к дискуссии, подготовка доклада, презентации	ОК-6, ОК-7, ПК-20

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности студентов в рамках дисциплины «Психология трудового коллектива» используется рейтинговая система. Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы определяются их сложностью. 6-й семестр завершается проставлением зачета и соответствующего ему числа баллов до экзамена (60÷100). Оценка каждого вида работы приведена в таблице.

При изучении дисциплины «Психология трудового коллектива» предусматривается зачет, тестирование, доклад, собеседование. За эти контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

<i>Оценочные средства</i>	<i>Кол-во</i>	<i>Min, баллов</i>	<i>Max, баллов</i>
<i>Тестирование</i>	<i>1</i>	<i>24</i>	<i>36</i>
<i>Доклад</i>	<i>1</i>	<i>16</i>	<i>24</i>
<i>Участие в дискуссии</i>	<i>1</i>	<i>20</i>	<i>40</i>
<i>Зачет</i>			
<i>Итого:</i>		<i>60</i>	<i>100</i>

10. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

10.1 Основная литература

При изучении дисциплины «Психология трудового коллектива» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Кол-во экз.
Психология делового общения : учебник / Г.В. Бороздина. — 2-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2016. — 295 с. — (Высшее образование: Бакалавриат).	ЭБС ZNANIUM.COM http://znanium.com/bookread2.php?book=762215 Доступ из любой точки Интернет после регистрации с компьютеров БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ»

10.2 Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Кол-во экз.
1. Беззубцева, М.М. Логика и методология в научных исследованиях инжиниринговых энергосистем: учебно-методическое пособие / М.М. Беззубцева, В.С. Волков; Санкт-Петербургский государственный аграрный университет, Министерство сельского хозяйства РФ, Кафедра «Энергообеспечение предприятий и электротехнологии». - Санкт-Петербург: СПбГАУ, 2015. - 108 с.	ЭБС «Университетская библиотека онлайн» http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=364306 Доступ из любой точки Интернет после регистрации с компьютеров БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ»
2. Схиртладзе, А.Г. Автоматизация технологических процессов и производств: учебник / А.Г. Схиртладзе, А.В. Федотов, В.Г. Хомченко, В.Б. Моисеев; Минобрнауки России, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пензенский государственный технологический университет». - Пенза: ПензГТУ, 2015. - 442 с.	ЭБС «Университетская библиотека онлайн» http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=437131 Доступ из любой точки Интернет после регистрации с компьютеров БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ»

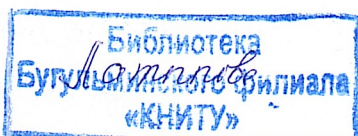
10.3 Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Психология трудового коллектива» использование электронных источников информации:

1. Российская государственная библиотека – Режим доступа: www.rsl.ru
2. Научная библиотека МГУ им. М.В. Ломоносова – Режим доступа: www.nbmgu.ru
3. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ – Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru>
4. Электронная библиотека УНИЦ КНИТУ – Режим доступа: <http://ft.kstu.ru/ft/>
5. Электронная библиотека «Юрайт» - Режим доступа: <https://biblio-online.ru/>
6. Электронная библиотека Znanium.com - Режим доступа: <https://znanium.com/>

Согласовано:

Библиотекарь



А.Г. Латыпова

11. Оценочные средства для определения результатов освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой (государственной итоговой) аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины.

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины «Психология трудового коллектива» используются:

- а) комплект электронных видеоматериалов

б) аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук, и т.д.),

в) раздаточные и демонстрационные материалы.

13. Образовательные технологии

1. Практические занятия (тестирование, доклад, собеседование).

2. При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самообучение (индивидуальная и групповая самостоятельная работа – изучение базовой и дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям).

Лист переутверждения рабочей программы

Рабочая программа по дисциплине «Психология трудового коллектива»
(наименование дисциплины)

пересмотрена на заседании кафедры МГД
(наименование кафедры)

№ п/п	Дата переутверждения РП (протокол заседания кафедры № ___ от __. __. 20__)	Наличие изменений	Наличие изменений в списке литературы	Подпись разработчика РП	Подпись заведующего кафедрой	Подпись начальника УМО
		нет	Нет/есть*			