

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## «Социология организаций»

по направлению подготовки: 18.03.01 «Химическая технология»

по профилю «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ХТОМ

Кафедра-разработчик рабочей программы: МГД

### 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Социология организаций» являются:

- а) научить студентов исследованию организаций и организационных процессов в социальных и управленческих системах с социологических позиций, а именно: применять социологический и организационный анализ, социологические и управленческие теории и подходы к проблемам, возникающим при работе с организационными системами и процессами различной степени сложности;
- б) вооружить методологией оценки причин и возможных социальных последствий различных организационных изменений;
- в) сформировать знания, навыки и умения, развить способности, позволяющие осуществлять следующие виды профессиональной деятельности: 1) управленческую; 2) организационную; 3) методическую; 4) диагностическую; 5) инновационную.

### 2. Содержание дисциплины:

Социология организации.

Предметная деятельность социологии организации.

Внешняя среда организации.

Внутренняя среда организации и ее модели.

Модели организации; школа человеческих отношений; школа социальных систем.

Социология труда.

Теория управления в деятельности.

Социальная инженерия.

Управление в инженерной деятельности.

### 3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) сущность основных понятий;
- б) социальные особенности управления в рамках организационных отношений;
- в) социальное значение организационной культуры в организации;
- г) функции руководителя как субъекта управления и отношений в рамках социальной организации;
- д) методы анализа и регулирования социально-управленческих ситуаций в организациях разного вида;
- е) социальные основы и принципы принятия управленческих решений в рамках организации.

2) Уметь:

- а) давать характеристику различным моделям и видам организационного

взаимодействия;

- б) формулировать, обосновывать и ранжировать социальные проблемы организации;
- в) осуществлять анализ конкретных социально-управленческих ситуаций в условиях напряженного организационного процесса;
- г) применять методы прогнозирования, моделирования и проектирования в исследовании организационных систем;
- д) диагностировать типы организаций и определять их возможности развития.

3) Владеть:

- а) технологиями эффективного управления организационными процессами;
- б) деловыми коммуникационными моделями в рамках организации;
- в) стратегией и тактикой организационного процесса; и т.д.

Зав. кафедрой ХТОМ



Хасаншина Э.М.